



**HORAAN
FOUNDATION**

Job Description

الوصف الوظيفي

قائد فريق

بنود الاتفاقية

Human Resources

Recruitment

Tuesday, June 21, 2022

نوع الدوام : دوام كامل

المسمى الوظيفي : قائد فريق
مكان العمل: سوريا تل أبيب
المدير المباشر: مدير البرامج
عدد الشواغر المطلوبة : 1

مؤسسة حوران الإنسانية

مؤسسة حوران الإنسانية هي منظمة وطنية غير حكومية لا تستهدف الربح. تأسست في مايو 2012 استجابة للاحتياجات الإنسانية الناجمة عن الوضع الحالي والأزمة الإنسانية في سوريا للتخفيف من معاناة السوريين. تعمل مؤسسة حوران في قطاعات مختلفة ، وتقوم بتنفيذ المشاريع والبرامج المختلفة.

تفاصيل الوظيفة

ملخص عن الوظيفة :

مسؤول عن الإشراف على فرق الموظفين وتحفيزهم على إكمال المهام الوظيفية بفعالية. تشمل واجباتهم تدريب الموظفين الجدد وتزويد أعضاء الفريق بالأهداف اليومية ، وتطوير وتنفيذ أنظمة المكافآت لتحفيز إنتاجية الموظفين والتواصل مع الإدارة العليا لتحديد أفضل الطرق لتحقيق أهداف العمل.

المهام الأساسية :

- التواصل اليومي مع المسؤول الميداني لضمان تنفيذ جميع أنشطة المشروع وفقاً لسياسة المنظمة
- دعم الموظف الميداني في عملية التنسيق مع المجالس المحلية وأصحاب المصلحة الآخرين.
- التواصل المستمر مع الفريق للمتابعة والتقييم لضمان إكمال جميع النماذج ومتابعتها وإكمالها بشكل صحيح في الوقت المناسب.
- العمل عن كثب مع المنظمات الداعمة وموظفي المشروع الآخرين لضمان أقصى تأثير لأنشطة المشروع داخل المناطق المستهدفة.
- ضمان دعم المجتمع للبرنامج وتقليل الخلافات حول توزيع المنتج.
- المهام المتعلقة بالتوزيع كحامل للوثائق داخل مواقع التوزيع والتحقق من الهوية وبطاقة المستفيد وتأكيد مقدار الدعم المخصص لكل مستفيد واستكمال بروتوكولات التوزيع بشكل صحيح.
- التعاون الوثيق مع المجالس المحلية وفريق المتابعة والتقييم في ظل غياب المستفيدين ووجود البدائل.
- التأكد من أن خطط التوزيع وتحديثات التوزيع وخطط مراقبة التوزيع الخاصة بالمشروع تعمل بشكل جيد.
- المهام الأخرى التي يطلبها المشرف وفقاً للاحتياجات والسياق."

المؤهلات / المهارات الفنية:

- الحد الأدنى دبلوم في أي مجال ذي صلة
- المعرفة في استخدام برامج الكمبيوتر (شرط)
- الخبرة السابقة في دور مماثل (ميزة إضافية)
- مهارات القراءة والكتابة الجيدة (أمر لا بد منه)
- أثبتت النجاح في بيئات متعددة الثقافات.

مهارات التعامل مع الآخرين والتواصل والتنسيق:

- القدرة على التعامل مع بيئة عمل إنسانية مليئة بالتحديات ومتطورة باستمرار، والعمل غالباً تحت الضغط.
- التزام قوي تجاه الإغاثة الإنسانية وعمليات الكوارث.
- المرونة.