



**I&D memuru
anlaşma şartları**

İş kodu: HF05040921

Wednesday, 15 September 2021

görev tanımı : I&D memuru

iş yeri: Türkiye, Sakarya, Erenler

Çalışma Türü: yarı zamanlı

yönetici: Program Yöneticisi

Gerekli boş kontenjan sayısı: 1

Horan Derneği

Horan Derneği (HF) Ulusal bir sivil toplum kuruluşudur, Kar amacı gütmeyen bir kuruluştur . Suriye'deki mevcut durum ve insani krizden kaynaklanan insani ihtiyaçlara yanıt olarak Suriye halkının acılarını hafifletmek amacıyla Mayıs 2012'de kurulmuştur. HF, farklı sektörlerde faaliyet göstermekte, çeşitli proje ve programları hayata geçirmektedir.

İş ayrıntıları

İş özeti:

İzleme ve Değerlendirme Müdürünün genel yönlendirmesi ve projenin doğrudan denetimi altında, İzleme ve Değerlendirme görevlisi, yüksek kaliteli ve zamanında girdilerin izlenmesinden ve sağlanmasından, stratejik vizyonunun sürdürülmesinden ve faaliyetlerinin belirlenen hedeflere ulaşmasını sağlamaktan sorumlu olacaktır. uygun zamanda ve maliyetli bir şekilde.

İ&D Sorumlusu, projedeki İ&D faaliyetlerinin tasarlanmasından ve uygulanmasından sorumlu olacaktır.

Projedeki ilerlemeye ilişkin haftalık/aylık raporların hazırlanmasında ve proje faaliyetlerinin düzenli olarak izlenmesinde ve proje faaliyetleriyle ilgili proje yönetimi bilgi sistemlerinin geliştirilmesinde ve sürdürülmesinde İzleme ve Değerlendirme Müdürüne yardımcı olmak.

Temel görevler:

1. İzleme, teftiş ve değerlendirme prosedürlerini geliştirmek ve güçlendirmek.
2. Tüm proje faaliyetlerini, harcamalarını ve proje çıktısına yönelik ilerlemeyi izlemek.
- 3.. Mantıksal çerçevenin çalışmasında daha fazla iyileştirme önermek
- 4.. Proje başarısı için bir izleme ve etki göstergesi geliştirmek.
5. Sonuçların elde edilmesinde genel ilerlemenin izlenmesi ve değerlendirilmesi
6. Proje sonuçlarının sürdürülebilirliğinin izlenmesi
7. Proje stratejileri ve faaliyetleri hakkında İzleme ve Değerlendirme Müdürüne geri bildirim sağlamak.
8. Proje faaliyetlerinin geliştirilmesindeki darboğazları belirleyerek ve bu darboğazları azaltmak veya ortadan kaldırmak için planlar geliştirerek proje verimliliğini ve etkililiğini artırmak için proje yönetimi stratejileri önermek.
9. İzleme ve Değerlendirme Müdürünün tüm proje faaliyetlerindeki ilerleme hakkında aylık, üç aylık, altı aylık ve yıllık raporlamak .
10. Proje izleme göstergeleri ve stratejisinin mevcut İ&D sistemi geliştirilmesine ilişkin kapasite değerlendirmesi.
11. Proje yönetim ekibine üç aylık, yıllık ve diğer raporlar için girdi, bilgi ve istatistik sağlamak.
12. Yıllık proje incelemelerine ve planlama çalıştaylarına katılmak ve ilgili raporların hazırlanmasında İzleme ve Değerlendirme Müdürüne yardımcı olmak.
13. proje etkilerinin ve etkisinin izlenmesini ve değerlendirilmesini desteklemek
14. İzleme ve Değerlendirme / MIS'in etkin bir şekilde uygulanmasını sağlamak için projede mevcut olan bileşenler aracılığıyla koordinasyona yardımcı olmak.
15. Proje personeline M & E araçları konusunda yardımcı olmak ve desteklemek
16. Gerektiğinde diğer görevleri yerine getirmek.

Nitelikler / Teknik Beceriler:

- Üniversite Mezunu tercihen İşletme, Ekonomi veya ilgili alanlarda.
- Ulusal/uluslararası STK'lar/BM organları tarafından uygulanan kalkınma projelerinde İ&D'nin tasarımı ve uygulanması konusunda en az 5 yıllık deneyim.
- Veri toplama, analiz ve raporların üretimi için araçlar ve stratejiler tasarlama deneyimi.
- Kanıtlanmış ICT becerileri, özellikle veritabanı yazılımı kullanılarak MIS yazılımının geliştirilmesinde.
- İstatistiksel yazılım kullanarak verileri analiz etme uzmanlığı.
- Güçlü eğitim ve kolaylaştırma becerileri.
- İyi derecede Türkçe-İngilizce-Arapça bilgisi, insani yardım kuruluşlarında deneyim arzu edilir.
- Başvuru sahibi Türk vatandaşı olması veya Türk vatandaşlığına sahip olması şartı

Kişilerarası, iletişim ve koordinasyon becerileri:

- Mükemmel müzakere ve problem çözme becerileri;
- Sıklıkla baskı altında, zorlu ve sürekli gelişen insani çalışma ortamıyla başa çıkma becerisi;
- Meslektaşlar, yöneticiler ve dış ortaklar, diğer I/STK'lar ve topluluk temsilcileriyle etkili çalışma ilişkileri kurma ve yönetme becerisi;
- İnsani yardım ve afet operasyonlarına güçlü bir bağlılık;
- Esneklik.