



Thursday, 5 August 2021

رمز الوظيفة : HF05030821

المسمى الوظيفي : مسؤول/ة حماية

مكان العمل : تركيا - غازي عنتاب

المدير المباشر : المدير التنفيذي

عدد الشواغر المطلوبة : 1

مؤسسة حوران الإنسانية

مؤسسة حوران الإنسانية هي منظمة وطنية غير حكومية لا تستهدف الربح. تأسست في مايو 2012 استجابة للاحتياجات الإنسانية الناجمة عن الوضع الحالي والأزمة الإنسانية في سوريا للتخفيف من معاناة السوريين. تعمل مؤسسة حوران في قطاعات مختلفة ، وتنفيذ المشاريع والبرامج المختلفة.

تفاصيل الوظيفة

ملخص عن الوظيفة :

- يساهم مسؤول الحماية في تنفيذ خطة برنامج الحماية لتحقيق الأهداف الاستراتيجية. يجب تحقيق ذلك من خلال ضمان التنفيذ السلس لأنشطة الحماية ، والتي تركز على تعميم مبادئ النوع الاجتماعي والحماية في التدخلات المختلفة ، وزيادة الوعي حول مخاطر الحماية ومخاوفها إلى جانب حقوق الفئات الأكثر ضعفاً ، وتعزيز حمايتهم وإشراكهم في اتخاذ القرار. - ومنع الاستغلال والانتهاك الجنسيين ، ومراعاة النوع الاجتماعي والقضايا الشاملة الأخرى.
- 1- يجب أن يركز مسؤول الحماية ، بالتنسيق الوثيق مع مدير البرامج في تركيا والمدير الميداني في سوريا ، على هدفين مهمين: تطوير برنامج الحماية في مؤسسة حوران
- 2- ضمان التنفيذ في الوقت المناسب والجودة لجميع الأنشطة والخدمات المتعلقة بالحماية مع الالتزام بالمعايير التقنية ذات الصلة.

المهام الأساسية :

- o العمل مع الفريق لتنفيذ تعميم مراعاة المنظور الجنساني وحمايته في جميع التدخلات.
- o المشاركة في تقديم دورات تدريبية داخلية حول النوع الاجتماعي وتعميم الحماية والحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين.
- o وضع خطط لعقد جلسات توعية للمستفيدين داخل المخيمات والمجالس المحلية والمجتمعات المحلية بما يتماشى مع خطة برنامج الحماية.
- o العمل على إنشاء وتحديث خريطة الخدمات في مناطق التدخل والتأكد من أن آليات الإحالة المتعلقة بقضايا حماية الطفل / العنف القائم على النوع الاجتماعي تعمل بشكل فعال.
- o تقديم تقارير منتظمة عن التقدم المحرز في الأنشطة الجارية ، والبيانات التي تم جمعها ، والحالات التي تم تحديدها أو رصدها.
- o تمثيل مؤسسة حوران بنشاط في اجتماعات الحماية والمجموعات الفرعية وآليات التنسيق الأخرى.
- o توفير تقارير منتظمة وفي الوقت المناسب لـ 4Ws من مجموعة الحماية والرسائل الإخبارية حول برامج مؤسسة حوران الإنسانية
- o بناء قدرات الموظفين والمتطوعين في المجتمع من خلال تقييم الاحتياجات التدريبية وتصميم برنامج لبناء القدرات لتقديم دورات تدريبية عبر الإنترنت وشخصياً.
- o التقييم المنتظم لاحتياجات الحماية واهتمامات المجتمعات المستهدفة.
- o تصميم تدخلات حماية جديدة مع الفريق الميداني.
- o مع تيسير الموارد البشرية ، متابعة تطبيق سياسات حماية الطفل والحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين في الميدان.

المؤهلات / المهارات الفنية:

- شهادة جامعية في مجال ذي صلة مثل العلوم الاجتماعية ، وعلم النفس ، وحقوق الإنسان ، والمجالات الأخرى المتعلقة بالقطاع الإنساني ، أو خبرة معادلة.
- معرفة وفهم ممتازين للمبادئ الإنسانية ، والحماية في حالات الطوارئ الإنسانية ، وحماية الطفل ، والعنف القائم على النوع الاجتماعي.
- مستوى جيد في اللغة الإنجليزية
- مهارات التحليل والتخطيط والعمل المنظم
- القدرة على القيادة والإدارة والعمل مع فريق
- شخصية قيادية متوازنة ومنفتحة وجيدة
- القدرة على العمل في بيئة غير مستقرة وتحمل ضغط العمل والتعامل مع المواقف الصعبة بعقلانية
- مهارات اتصال ممتازة
- مستخدم جيد لبرامج MS Office ، وخاصة Excel ، ووسائل الاتصال الأخرى عبر الإنترنت.
- فهم جيد لبيئة العمل الإنساني والقدرة على التواصل مع مختلف الجهات الفاعلة.

مهارات التعامل مع الآخرين والتواصل والتنسيق:

- خبرة لا تقل عن سنتين في العمل الإنساني ، ومبادئ الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين ، وموضوعات الحماية ذات الصلة.
- خبرة في تطوير وتسهيل ورش العمل والمناقشات حول القضايا المعقدة والحساسة.
- خبرة تدريبية في الموضوعات ذات الصلة أمر مرغوب فيه.
- مهارات ممتازة في التفاوض وحل المشكلات.
- القدرة على التعامل مع بيئة عمل إنسانية مليئة بالتحديات ومتطورة باستمرار، والعمل غالباً تحت الضغط.
- القدرة على إنشاء وإدارة علاقات عمل فعالة مع الزملاء والمديرين والشركاء الخارجيين، والمنظمات غير الحكومية الأخرى وممثلي المجتمع.
- التزام قوي تجاه الإغاثة الإنسانية وعمليات الكوارث.
- المرونة.